



Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori



Fondazione Tarantelli Centro Studi
Ricerca e Formazione

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea

**Newsletter di segnalazioni
e aggiornamento
N°27**

Aderente alla CES e alla Confederazione
Internazionale dei Sindacati



CISL

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria coordinamento e persona di contatto Etui

Vima Rinolfi Ricercatrice e progettista

Luana Petrillo progettazione e rendicontazione



Sommario

Premessa

1. I CORSI ETUI

1.1 Corsi in programmazione

2. MONITORAGGIO BANDI

2.1 Le linee di budget della Commissione Europea

2.2 Call VP/2017/001

2.3 Call VP/2017/002

2.4 Call VP/2017/003

2.5 Call VP/2017/004

2.6 Call VP/2017/008

3. LE NEWS DALL'ETUI

3.1 Benchmarking Working Europe 2017

3.2 Newsletter Collective Bargaining Marzo 2017



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org)

La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.

etui.
european trade union institute

dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



Commissione europea

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**



1. I corsi ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

EDonline il nuovo sito del Dipartimento Formazione Sindacale dell'Etui

<http://www.etui.org/Training>

Corso	ETUI FGTB – SAK L'Economia circolare
Luogo e date di svolgimento	Kiljava (Finlandia) dal 30 maggio al 1 giugno 2017
Obiettivi e specifiche del corso	Approfondire il concetto di economia circolare e di analizzare e discutere l'apporto della contrattazione collettiva al processo di "giusta transizione" verso un'economia sostenibile. Lingue di lavoro saranno: inglese, francese, una terza lingua e il finlandese potranno essere aggiunte.
Scadenza iscrizioni	29 maggio 2017
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Il Project Management per gli operatori sindacali
Luogo e date di svolgimento	Protaras (Cipro) tra il 13 e il 16 giugno 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivo principale del corso è quello di fornire strumenti per progettare e gestire progetti sindacali nel contesto europeo.</p> <p>I partecipanti si impegneranno a:</p> <ul style="list-style-type: none">• simulare la pianificazione di un progetto europeo rilevante per l'organizzazione sindacale;• predisporre una bozza progettuale e un budget;• conoscere tecniche e strumenti per rendere efficace la progettazione;• identificare possibili problemi e soluzioni;• conoscere strumenti di valutazione dei progetti;• realizzare opportune strategie per la disseminazione dei risultati. <p>Importante: A seguito del completamento con successo del corso i partecipanti riceveranno una certificazione ufficiale dall'Uk Open College di Edimburgo, in collaborazione con il TUC (Trade Union Congress) e in coerenza con il quadro europeo EQF delle qualifiche.</p> <p>Lingue di lavoro saranno: inglese e francese (è richiesta una buona conoscenza di una delle due lingue).</p>
Scadenza iscrizioni	12 maggio 2017
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Lingua e comunicazione inglese per sindacalisti
Luogo e date di svolgimento	Lubiana (Slovenia) dal 15 al 19 maggio 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Il corso è di livello intermedio, non è aperto a principianti.</p> <p>Obiettivo del corso è quello di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisire tecniche e conoscenze per migliorare la propria comunicazione di sindacalisti in inglese; • Far lavorare insieme sindacalisti di ogni parte d'Europa per riflettere delle prospettive del sindacalismo europeo; • Migliorare il proprio livello di lingua inglese
Scadenza iscrizioni	21 aprile 2017 (iscriversi il prima possibile).
Costo corso	475 euro, l'accettazione sarà possibile dopo lo svolgimento di un test on line di livello di partenza linguistico. E' possibile richiedere ad Etui, previa lettera motivazionale, uno sconto sui costi di partecipazione.
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui – Uil Watch: “L’invecchiamento dei lavoratori: una sfida per il sindacato.”
Luogo e date di svolgimento	Roma dal 16 al 18 maggio 2017
Obiettivi e specifiche del corso	Lingue di lavoro saranno: inglese, italiano e montenegrino
Scadenza iscrizioni	in esaurimento , si prega di segnalare eventuale interesse il prima possibile.
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187

Corso	Corso Etui, ZSZE, CGT La democrazia nel sindacato e non solo.
Luogo e date di svolgimento	Budapest (Ungheria) tra il 30 agosto e il 1 settembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	I temi del corso saranno incentrati sullo sviluppo di organizzazioni sindacali democratiche, partecipative e trasparenti. La domanda di fondo del corso sono: “come continuare ad essere associazioni democratiche in una società in cui tutta la democrazia è in crisi?” Come le organizzazioni sindacali possono rappresentare un baluardo della difesa dei diritti democratici nei loro paesi? I destinatari del corso sono dirigenti sindacali coinvolti nella pianificazione strategica e organizzativa delle loro strutture Lingue di lavoro saranno francese, inglese e ungherese (solo passivo) .
Scadenza iscrizioni	30 giugno 2017
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Università di Sheffield Cosa succede di nuovo nell'economia?
Luogo e date di svolgimento	Sheffield (Gran Bretagna) tra il 20 e il 22 giugno 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Il tema del corso di formazione sarà la riflessione sulle tensioni sviluppatesi all'interno dell'Unione Europea rispetto al rapporto tra le politiche economiche degli stati e il quadro di coordinamento comunitario. I lavori si concentreranno inoltre sulle iniziative politiche dell'Ue in merito alle politiche economiche e sociali dei paesi membri.</p> <p>Lingua di lavoro sarà l'inglese</p>
Scadenza iscrizioni	12 maggio 2017
Costo corso	In considerazione del livello di eccellenza dei relatori e dei costi del corso la quota di iscrizione è di 300 euro (100 euro a giornata) comprensiva dei costi di viaggio e di alloggio.
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



2. Monitoraggio Bandi



2.1 LE LINEE DI BUDGET DELLA COMMISSIONE EUROPEA

Questa newsletter vuole essere uno strumento di supporto per il monitoraggio dei bandi/avvisi della Commissione Europea. L'obiettivo è quello fornire un' estesa panoramica delle possibili opportunità di finanziamento, al fine di standardizzare e razionalizzare le fasi connesse alla progettazione dei singoli Bandi/avvisi .

Nelle pagine che seguono i bandi/avvisi vengono presentati indicando:

- *Titolo*
- *Scadenza*
- *Ente Finanziatore*
- *Finanziamento*
- *Soggetti Ammissibili*
- *Obiettivi generali e specifici*
- *Link bando.*



2.2 CALL VP/2017/001



Commissione europea

CALL VP/2017/001	
TITOLO	Support for social dialogue
BUDGET HEADING	04 03 01 08 Industrial relations and Social Dialogue
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	15 giugno 2017
DURATA PROGETTO	24 mesi
FINANZIAMENTO	Euro 9.630.000 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 500.000 euro
SOGGETTI AMMISSIBILI	<p>Il lead applicant deve essere obbligatoriamente un'organizzazione delle parti sociali.</p> <p>Nel caso in cui il lead applicant sia un'organizzazione sindacale, come co-applicant, affiliato o associato, deve essere presente obbligatoriamente un'organizzazione rappresentante i datori di lavoro.</p> <p>Nel progetto deve essere obbligatoriamente presente come co-applicant, affiliato o associato un'organizzazione europea delle parti sociali .</p> <p>Il progetto deve avere un'ampia dimensione transazionale .</p>



2.2 CALL VP/2017/001

<p>OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO</p>	<p>La Call mira a promuovere il dialogo sociale a livello intersettoriale e settoriale. Questa call può finanziare consultazioni, meeting, negoziazioni ed altre azioni intese a conseguire tali obiettivi e a promuovere le azioni descritte nell'European Commission's Communication on The European social dialogue, a force for innovation and change (COM(2002)341), the Communication on Partnership for change in an enlarged Europe – Enhancing the contribution of European social dialogue (COM(2004)557) and the Commission Staff Working Document on the Functioning and potential of European sectoral social dialogue (SEC(2010)964).</p>
<p>OBIETTIVI SPECIFICI</p>	<p>Verrà data priorità ai progetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • proposti congiuntamente da organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori che mirano ad attuare parti del programma di lavoro dei comitati del dialogo sociale, ad attuare le misure volte a favorire l'attuazione del dialogo sociale europeo a rafforzare il loro impatto, la visibilità e il supporto alle azioni di follow-up e di reporting ; • che tendono a rafforzare le sinergie e gli scambi tra i comitati europei settoriali del dialogo sociale e/o tra i comitati settoriali e il livello intersettoriale, compresi i progetti per lo sviluppo di un approccio multisettoriale su temi di interesse comune; <p>Le azioni dovrebbero contribuire alle priorità e attività del dialogo sociale europeo, in particolare quelle indicate nella dichiarazione : “June 2016 Statement of the Presidency of the Council, the European Commission and the European social partners on "a new start for social dialogue"”</p> <p>Verranno prese in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le azioni che contribuiscono a risolvere le problematiche legate all'occupazione, le sfide sociali ed economiche come segnalato nel “ European Pillar of Social Rights”; • le azioni di sostegno per i partner sociali europei e ai comitati del dialogo sociale nel loro contributo alla valutazione di impatto sull'occupazione e la dimensione sociale delle iniziative dell'UE.
<p>Link</p>	<p>http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=505&furtherCalls=yes</p>



2.3 CALL VP/2017/002



Commissione europea

CALL VP/2017/002	
TITOLO	Information and training measures for workers' organisations
BUDGET HEADING	04 03 01 05
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	15 maggio 2017
DURATA PROGETTO	24 mesi
FINANZIAMENTO	Euro 4.500.200 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 500.000 euro
SOGGETTI AMMISSIBILI	<p>Il lead applicant deve essere obbligatoriamente un'organizzazione sindacale UE mentre i co-applicant possono essere anche enti di paesi candidati.</p> <p>L'azione finanzia organizzazioni sindacali Europee. Nel caso in cui il lead applicant sia un'organizzazione sindacale nazionale, regionale o locale per essere considerata ammissibile l'azione deve avere il sostegno e coinvolgimento di un'organizzazione sindacale europea.</p> <p>Non è specificato il numero minimo di paesi ma la call specifica che l'azione deve avere un'importante dimensione transnazionale</p>



2.3 CALL VP/2017/002

<p>OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO</p>	<p>Questa Call è destinata a finanziare le attività di informazione e formazione dei lavoratori dell'organizzazioni sindacali europee e dei paesi candidati.</p> <p>Le misure dovrebbero aiutare le organizzazioni dei lavoratori a contribuire ad affrontare le tematiche legate alla globalizzazione dell'occupazione nell'UE e alle sfide di politica sociale come stabilito :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nella Commission Communication "In steps towards Completing Economic and Monetary Union (COM 2015-0127); • Nella Commission Communication Launching a consultation on a European Pillar of Social Rights (COM(2016)0127); • Nell'analisi annuale della crescita (Annual Growth Survey) , la relazione comune sull'occupazione e le raccomandazioni indirizzata agli Stati membri nel quadro del semestre europeo; • Negli orientamenti politici presentati da Jean-Claude Juncker nell'Agenda per i lavori, Crescita, equità e il cambiamento democratico dei programmi di lavoro della Commissione. <p>La Call mira a promuovere la partecipazione paritaria delle donne e degli uomini nel processo decisionale degli organismi sindacali</p>
<p>OBIETTIVI SPECIFICI</p>	<p>La presente Call ha come obiettivo specifico quello di rafforzare le capacità delle organizzazioni sindacali ad affrontare a livello UE e transnazionale i cambiamenti del mondo del lavoro e le sfide legate al dialogo sociale. In particolare il progetto deve riguardare: la modernizzazione del mercato del lavoro, la creazione di occupazione e la congruenza del lavoro, la qualità del lavoro, l'anticipazione e preparazione, la gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni, la digitalizzazione dell'economia e della società, la green economy, la flexicurity, la labour mobility, la migrazione, l'occupazione giovanile, la salute e la sicurezza sul lavoro, la modernizzazione dei sistemi di protezione sociale, la conciliazione del lavoro e della vita familiare, la parità di genere, la lotta alla discriminazione, l'invecchiamento attivo, una vita lavorativa più sana e più lunga, il tema dell' inclusione attiva e il lavoro dignitoso.</p> <p>Le azioni finanziate devono perseguire gli obiettivi e le attività previste dal Dialogo Sociale , compresi quelli previsti nei programmi di lavoro della EU e nei comitati settoriali del dialogo sociale così come quelli che fanno parte della "Dichiarazione della Presidenza del Consiglio della Commissione europea e delle parti sociali Europee "A new start for social dialogue" Giugno 2016</p>
<p>Link</p>	<p>http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=506&furtherCalls=yes</p>



2.4 CALL VP/2017/003



Commissione europea

CALL VP 2017/003	
TITOLO	<i>Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information"</i>
BUDGET HEADING	European Union Programme for Employment and Social Innovation ("EaSI" ó Progress Axis) 2014-2020
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	9 giugno 2017
DURATA PROGETTO	Dai 12 ai 24 mesi
FINANZIAMENTO	Finanziamento complessivo della Call Euro 2.700.000.00 Ogni progetto dovrà avere un con un cofinanziamento del 20%
SOGGETTI AMMISSIBILI	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Autorità pubbliche;</i>2. <i>organizzazioni internazionali;</i>3. <i>organizzazioni senza scopo di lucro (private o pubbliche);</i>4. <i>Centri di ricerca / istituti;</i>5. <i>gli istituti di istruzione superiore;</i>6. <i>Le organizzazioni della società civile,</i>7. <i>Organizzazione delle parti sociali a livello nazionale o regionale o Europeo.</i> Il partenariato deve comprendere almeno 7 paesi diversi



2.4 CALL VP/2017/003

<p>OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO</p>	<p>Questa Call ha l'obiettivo di aiutare la Commissione e gli stati membri a comprendere le iniziative esistenti e le nuove sfide da sviluppare nel settore del distacco dei lavoratori. Gli obiettivi generali sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. migliorare ulteriormente la cooperazione transnazionale amministrativa tra gli organismi nazionali competenti e le parti sociali coinvolte nel monitoraggio e la corretta applicazione della Direttiva sul distacco dei lavoratori e la Direttiva Enforcement; 2. aumentare la fiducia reciproca tra le parti interessate, promuovere azioni comuni tra le parti sociali a diversi livelli, aumentare gli scambi e la formazione di funzionari competenti 3. migliorare gli aspetti qualitativi e quantitativi e la valutazione delle informazioni e dei dati originali riguardanti i differenti aspetti del distacco dei lavoratori.
<p>OBIETTIVI SPECIFICI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • promuovere la cooperazione transnazionale tra le autorità pubbliche e i privati tra cui la promozione dell'uso del sistema IMI e la condivisione delle migliori prassi in tal senso; • aumentare l'accessibilità, la trasparenza e la qualità delle informazioni per quanto riguarda i termini e le condizioni di lavoro da rispettare e le pratiche in vigore negli Stati membri per monitorare e far rispettare le disposizioni della Direttiva sul distacco dei lavoratori; • promuovere le fonti, attraverso la raccolta e la valutazione di dati, analisi e informazioni specifiche anche attraverso la collaborazione tra università, centri di ricerca e istituti, e le parti interessate
<p>Link</p>	<p>http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=508&furtherCalls=yes</p>



2.5 CALL VP/2017/004



Commissione europea

CALL VP 2017/004	
TITOLO	Improving expertise in the field of industrial relations
BUDGET HEADING	04030108 Industrial relations and social dialogue
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	15 giugno 2017
DURATA PROGETTO	24 mesi
FINANZIAMENTO	Finanziamento complessivo della Call Euro 4.150.000 Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 500.000 euro con un cofinanziamento del 10%
SOGGETTI AMMISSIBILI	Lead applicant e co-applicant devono essere organizzazioni no profit -come le università e gli istituti di ricerca- parti sociali, autorità pubbliche e organizzazioni internazionali. Le azioni progettuali devono essere fortemente incentrate sulle attività di ricerca ed analisi ed è per questo che verranno privilegiati come lead applicant le università e gli enti di ricerca. Non è specificato il numero minimo di paesi ma la call specifica che l'azione deve avere un importante dimensione transnazionale



2.4 CALL VP/2017/004

<p>OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO</p>	<p>L'obiettivo generale di questa Call è quello di migliorare le competenze e le conoscenze sul sistema delle relazioni industriali attraverso un'attività di analisi e di ricerca, a livello Europeo, nonché effettuando una ricerca in termini comparativi (individuando convergenze e differenze nelle relazioni industriali nei sistemi dei diversi Stati membri dell'EU ed nei paesi candidati). In tal modo si potrà contribuire a sviluppare e rafforzare la qualità e l'efficacia del sistema e dei processi delle relazione industriali negli stati membri dell'EU e nell' UE stessa</p>
<p>OBIETTIVI SPECIFICI</p>	<p>Nello specifico saranno particolarmente graditi i progetti che affrontano i seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ruolo e contributo dei sistemi di relazioni industriali, tra cui il dialogo sociale, nel rispondere alle grandi sfide / opportunità offerte dalla globalizzazione, i cambiamenti demografici, il cambiamento climatico e il cambiamento tecnologico; • Il contributo dei sistemi di relazioni industriali, tra cui il dialogo sociale, nel raggiungere i risultati economici e sociali in termini di: crescita economica e competitività; inclusione sociale e equità; creazione di occupazione e qualità del lavoro; • Il ruolo dei sistemi di relazioni industriali, tra cui il dialogo sociale, nel contesto del I semestre europeo e l'Unione economica e monetaria; • L'impatto del coordinamento della contrattazione collettiva tra i vari livelli e territori.
<p>Link</p>	<p>http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=507&furtherCalls=yes</p>



2.6 CALL VP/2017/008



Commissione europea

CALL VP 2017/008	
TITOLO	Information, consultation and participation of representatives of undertakings
BUDGET HEADING	04030106
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	23 maggio 2017
DURATA PROGETTO	24 mesi
FINANZIAMENTO	Finanziamento complessivo della Call Euro 7.313.000 Il Grant per ogni singolo progetto sarà non meno di 110.000 euro con un cofinanziamento del 10%
SOGGETTI AMMISSIBILI	<p>Gli applicant (lead o co-applicant) devono essere soggetti dotati di capacità giuridica in deroga all'art. 131 del regolamento finanziario. Possono essere organizzazioni rappresentative dei lavoratori e dei datori di lavoro ed in particolare :</p> <ul style="list-style-type: none">• Per il lavoratori, gli applicant possono essere comitati o organismi analoghi che garantiscono la rappresentanza generale dei lavoratori a livello regionale, nazionale, europeo, settoriale o multi-settoriali;• per i datori di lavoro ,gli applicant possono essere il gruppo manageriale dell'impresa o le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro a livello regionale, nazionale, europeo, settoriale o a livello multisettoriale. Nel caso di imprese commerciali, l'obiettivo del progetto deve essere senza fini di lucro.



2.4 CALL VP/2017/008

	Possono partecipare anche organismi tecnici, come enti no profit di formazione, ricerca e società commerciali solo se il progetto non ha obiettivi commerciali. Questi enti tecnici dovranno essere espressamente delegati da un'organizzazione rappresentante i lavoratori o i datori di lavoro.
OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO	<p>Questa call mira a finanziare azioni progettuali che consentano alle parti sociali e agli attori sociali a livello aziendale di familiarizzare con il diritto e le politiche dell'UE in materia di coinvolgimento dei lavoratori, nonché di esercitare i loro diritti e i loro doveri a questo proposito.</p> <p>Le azioni progettuali devono essere volte a rafforzare la cooperazione transnazionale tra i rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro in materia di partecipazione dei lavoratori.</p> <p>La call può finanziare anche brevi azioni formative nonché azioni che coinvolgono rappresentanti delle parti sociali dei paesi candidati in materia di coinvolgimento dei lavoratori.</p>
OBIETTIVI SPECIFICI	<ul style="list-style-type: none"> • promuovere azioni volte a preparare la costituzione di organismi e meccanismi di informazione, consultazione e partecipazione transnazionali, derivanti dall'applicazione della legislazione UE sul coinvolgimento dei dipendenti; • promuovere lo scambio di informazioni e buone pratiche volte a creare favorevoli condizioni per la costituzione di organismi di informazione consultazione e partecipazione transazionale derivanti dalla applicazione del diritto dell'UE in materia di coinvolgimento dei dipendenti; • Promuovere le azioni allo scopo di far familiarizzare le parti sociali e gli attori a livello aziendale con le materie del diritto dell'UE e con gli accordi aziendali transnazionali e per consentire loro di esercitare i loro diritti e i loro doveri; • promuovere iniziative per rafforzare la cooperazione transnazionale tra i lavoratori e i rappresentanti dei datori di lavoro in materia di informazione, consultazione e partecipazione dei dipendenti all'interno delle imprese che operano in più di uno Stato membro; • promuovere azioni innovative in materia di coinvolgimento dei lavoratori, con l'obiettivo di anticipare i cambiamenti, prevenire, risolvere le controversie nei casi di ristrutturazione aziendale, fusioni, acquisizioni e delocalizzazioni delle imprese o gruppi di imprese ; • rafforzare la cooperazione tra le parti sociali per sviluppare il coinvolgimento dei lavoratori nella progettazione di soluzioni per affrontare le conseguenze della crisi economica, come nel caso dei licenziamenti collettivi; • sviluppare le competenze tra gli Stati membri, promuovere la cooperazione tra le autorità e le parti interessate al fine di migliorare le relazioni con le istituzioni dell'Unione, in modo da sostenere l'attuazione e migliorare l'efficacia del diritto comunitario sul coinvolgimento dei lavoratori;
Link	http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=511&furtherCalls=yes



3. Le News dall'ETUI



3.1 BERCHMARKING WORKING EUROPE 2017

Si segnala l'edizione 2017 di "*Benchmarking working Europe*", la pubblicazione annuale dell'Etui, che fa il punto su evoluzione macroeconomica, andamento dei salari e della contrattazione collettiva, evoluzione delle politiche sociali e del lavoro in Europa.

Ecco il link per scaricare gratuitamente l'intera pubblicazione in inglese:

<http://www.etui.org/Publications2/Books/Benchmarking-Working-Europe-2017>



3.2 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING MARZO 2017

Dal febbraio del 2008 L'Etui, con cadenza mensile, pubblica una newsletter con gli aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva in Europa allo scopo di favorire e facilitare lo scambio di informazioni tra le organizzazioni sindacali in Europa.

Con la nostra news vogliamo segnalarvi le notizie trattate e segnalare alcune tematiche di particolare interesse.

La Newsletter n 3/2017 del mese di marzo può essere scaricata al seguente link

<http://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

Livello Europeo	Disparità di reddito e grande recessione La campagna dei sindacati dei Trasporti per migliori condizioni di lavoro a Ikea Rapporto sull'occupazione 2017 Le condizioni dei lavoratori peggiorano in 7 Paesi Accordo sull'invecchiamento attivo Divario di genere a livello manageriale
Austria	Relazione annuale della Camera del Lavoro 127 posti di lavoro persi negli impianti della Nestle-Linz
Belgio	Dumping sociale nel settore dei trasporti lavoratori Delhaize in sciopero I lavoratori perdono quasi l'1% del loro potere d'acquisto nel 2016 Bombardier non chiuderà l'impianto di Bruges
Bulgaria	Documentata la crescita del costo del lavoro
Croazia	Il sindacato preoccupato per la mancanza di crescita dei salari
Cipro	Risolve la controversia sui salari degli infermieri
Repubblica Ceca	Molti lavoratori del settore pubblico avranno una migliore retribuzione I lavoratori Hyundai accordano un aumento salariale del 12% I lavoratori dell'istruzione chiedono salari più alti
Danimarca	Uber lascia il paese dopo la regolamentazione del servizio taxi Il dialogo soddisfacente alla Maersk Persi migliaia di posti di lavoro nei servizi postali
Estonia	Il buon esempio del contratto collettivo Telia
Finlandia	Rischio di povertà tra i giovani I datori di lavoro pressano per bloccare la tradizione contrattuale del Paese Lo sciopero del personale di terra spinge la trattativa
Francia	Raggiunto l'accordo per il "Lavoro ad ombrello" dei dipendenti L'EDF in sciopero contro i tagli ai posti di lavoro In sciopero il personale di sicurezza del Louvre Controllori di volo in sciopero
Germania	Legislazione sulle retribuzioni di genere Intesa sulle paghe per il personale di terra I lavoratori dell'industria siderurgica ottengono un aumento salariale del 4%
Grecia	Concluso Accordo a livello centrale I lavoratori del commercio meritano un accordo migliore Rapporti di studio sulla contrattazione I guardiani dei siti archeologici si preparano ad ulteriori azioni di sciopero
Ungheria	Il salario medio lordo è aumentato del 10% in un anno Modesti aumenti salariali per gli insegnanti
Islanda	Legislazione sulla parità di retribuzione



3.2 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING MARZO 2017

Irlanda	Continua lo sciopero dei conducenti di autobus Accordo finanziario per 130 ex lavoratori Clerys Proteste dei pompieri contro le modifiche ai servizi di chiamata e dispacciamento
Italia	I lavoratori Alitalia pianificano lo sciopero Un Decreto limita la flessibilità dei salari Rapporto sul manifatturiero
Lettonia	Principali indicatori economici Dati aggiornati sui salari
Liechtenstein	Il generale effetto vincolante degli accordi stabili
Lituania	La Banca centrale progetta una sostanziale crescita dei salari
Lussemburgo	Il sindacato sorpreso dall'improvvisa chiusura Alfa Hotel Rothschild cambia il piano di dismissione
Malta	Termine della controversia del personale di cabina
Olanda	Piano sociale all'AkzoNobel Approvato il Contratto collettivo nel settore delle costruzioni Il sindacato vince la vertenza contro Shel / NAM
Norvegia	Trattativa per aumento salariale del 2,4% I lavoratori portuali perdono la vertenza di boicottaggio
Polonia	Marcia in occasione della Giornata internazionale della donna
Portogallo	I lavoratori dei traghetti in sciopero La partecipazione finanziaria della forza-lavoro di TAP
Romania	Sostanziale aumento del salario dei medici Ferrovieri in sciopero per aumenti salariali La contrattazione collettiva torna all'ordine del giorno
Serbia	Dati sul reddito per il 2016
Slovacchia	Conclusa la contrattazione KIA
Slovenia	Accordo sulla retribuzione dei medici Il dialogo sociale nel metalmeccanico
Spagna	Interessante accordo nel settore pubblico per la riduzione del lavoro precario Conclusa la contrattazione per i lavoratori metalmeccanici Revocato lo sciopero alla Dockers I tassisti protestano contro Uber I lavoratori dell'Istruzione scioperano contro la legge sull'istruzione
Svezia	Appello dei sindacati delle costruzioni per la parità di genere La legislazione dopo Laval
Svizzera	Contratto collettivo per i parrucchieri Campagna per migliori condizioni di lavoro nel settore dell'assistenza
Turchia	La missione del sindacato per sostenere i lavoratori Petizione per far cadere le condanne contro i sindacalisti
Regno Unito	Come salvaguardare i diritti dei lavoratori con la Brexit? Al voto la trattativa sui salari BT Enormi disparità tra retribuzioni medie e redditi più alti I lavoratori BA meritano di meglio Caduta dei guadagni reali previsti I contratti a zero ore hanno raggiunto il massimo record



3.2 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING MARZO 2017

Dalla newsletter Etui vi segnaliamo due notizie di particolare interesse :

<p>Livello Europeo</p>	<p><i>Le condizioni dei lavoratori peggiorano in 7 Paesi</i></p> <p>I lavoratori non avvertono la ripresa economica: in base alla ricerca condotta dall'Istituto sindacale europeo (ETUI) e dalla Confederazione europea dei sindacati (CES), in sette stati membri dell'UE i salari sono più bassi oggi di quanto non lo fossero otto anni fa. La ricerca mostra anche che in 18 paesi UE i salari sono cresciuti molto più lentamente nel corso dei sette anni dopo la crisi che negli otto anni prima. Fra il 2009 e il 2016 i salari reali (al netto dell'inflazione) sono diminuiti ogni anno in media del 3,1% in Grecia; 1% In Croazia; 0,9% in Ungheria; 0,7% in Portogallo; 0,6% a Cipro; 0,4% nel Regno Unito e 0,3% in Italia.</p> <p>Il risultati sono contenuti nel 'Benchmarking Working Europe 2017' pubblicato da ETUI e CES.</p> <p>https://www.etuc.org/press/workers-7-eu-countries-worse-today-8-years-ago http://www.etui.org/Publications2/Books/Benchmarking-Working-Europe-2017</p>
<p>Livello Europeo</p>	<p><i>Accordo sull'invecchiamento attivo</i></p> <p>Gli attori del dialogo sociale europeo hanno raggiunto un accordo in materia di invecchiamento attivo, firmato nel corso di una riunione del Vertice Sociale Tripartito. BusinessEurope, UEAPME, CEEP e CES (e comitato di collegamento EUROCADRES / CEC), avevano concordato, nell'ambito del loro programma di lavoro 2015-2017, di negoziare un accordo quadro autonomo sull'invecchiamento attivo e un approccio intergenerazionale. L'accordo quadro concluso costituisce, dunque, il contributo delle parti sociali alle politiche dell'UE (tra cui la legislazione sulla non-discriminazione) anche alla luce delle azioni che sono già state sviluppate per sostenere l'invecchiamento attivo e l'approccio intergenerazionale. Questo accordo è volto a sviluppare e rafforzare le misure esistenti e gli approcci che sono in atto in contesti diversi in tutta Europa. Esso delinea strumenti / misure che le parti sociali e/o i responsabili delle risorse umane devono prendere in considerazione nei contesti demografici nazionali e nel mercato del lavoro, in conformità con le pratiche e le procedure nazionali specifiche per il lavoro e l'imprenditorialità.</p> <p>https://www.etuc.org/press/eu-social-partners-sign-agreement-active-ageing https://www.etuc.org/sites/www.etuc.org/files/press-release</p>





**Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

Per info sui corsi Etui e rete europrogettazione Cisl
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Per informazioni sui bandi
Luana Petrillo - l.petrillo@cisl.it

Approfondimenti sulle relazioni industriali in Europa
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Tel 055/5032187

Sito centro Studi CISL – attività europee

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

Formazione.sindacale@cisl.it

